



Die Stiftung Arbeitskette betreibt sieben Gastronomiebetriebe in Zürich und Schlieren und engagiert sich mit rund 100 Fachpersonen leidenschaftlich für die soziale und berufliche Integration von Menschen mit einer Leistungsbeeinträchtigung. In unseren Betrieben bieten wir rund 160 leistungsangepasste Ausbildungs- und Arbeitsplätze und schaffen so wertvolle Perspektiven für den (Wieder-)Einstieg ins Berufsleben. Als sozial engagiertes Unternehmen verbinden wir Genuss und Gastfreundschaft mit einem wichtigen gesellschaftlichen Auftrag. Unsere Arbeit basiert auf Professionalität, Menschlichkeit und dem festen Glauben an die Potenziale unserer Mitarbeitenden.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine/n

HR-Fachperson mit Schwerpunkt Payroll, 80 % bis 100 %

Ihre Aufgaben:

- Durchführung des gesamten Payroll-Prozesses inkl. Jahresabschlussarbeiten mit Mirus
- Zuständig für die administrativen Aufgaben im HR für Fachkräfte sowie Mitarbeitende mit Leistungsbeeinträchtigungen und für Lernende mit einer IV-Zuweisung in enger Zusammenarbeit mit dem Fachteam Integration
- Kontaktperson für externe Stellen wie Behörden, Sozialämter und Beistände
- Verantwortlich für die Organisation von der Stellenausschreibung, Koordination mit den Betrieben und Kandidaten bis hin zum erfolgreichen Onboardingprozess
- Abrechnungen von Leistungen mit der SVA, dem KSA, verschiedenen Ämtern oder Gemeinden sowie Verwaltung und Kontrolle von Taggeldbescheinigungen
- Übergreifendes HR-Controlling und Betreuung der Zeitwirtschaft mittels Mirus Software

Ihr Profil:

- Payrollerfahrung und -weiterbildung als Payrollspezialist/in
- Praxsnähe in der Gastronomie – Verständnis für die Abläufe, Bedürfnisse und die Anliegen der Betriebe realistisch einschätzen zu können.
- Gute Mirus-Kenntnisse sind das A und O
- Kommunikationsstärke und Fingerspitzengefühl – im Umgang mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen: vom Service-Mitarbeiter bis zum IV-Berater oder Beistand
- Gastronomie ist ein lebendiger Betrieb mit spontanen Themen und saisonalen Spitzen
- Freude am Umgang mit Menschen mit Beeinträchtigungen
- Organisationstalent – da mehrere Projekte und Tagesgeschäft parallel laufen, ist Priorisieren entscheidend

Darauf können Sie sich freuen:

- Ein dynamisches Arbeitsumfeld mit Schnittstellen zwischen Gastronomie und sozialer Integration
- Herausforderungen und Projekte, die Sie aktiv mitgestalten können
- Sinnstiftende Aufgaben im Bereich beruflicher Eingliederung und Ausbildung – Sie tragen dazu bei, Menschen mit Beeinträchtigungen Perspektiven zu eröffnen
- Ein HR-Team, das Zusammenarbeit, Offenheit und gegenseitige Unterstützung lebt
- Vergünstigte Verpflegung in unseren sieben Gastronomiebetrieben – mitten im lebendigen Alltag unserer Gäste und Mitarbeitenden
- Bis zu fünf bezahlte Weiterbildungstage pro Jahr mit finanzieller Unterstützung
- Flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten

Wenn Sie sich angesprochen fühlen und Teil unseres dreiköpfigen HR-Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre vollständige Bewerbung per E-Mail an bewerbung@arbeitskette.ch. Lassen Sie uns gemeinsam die berufliche Integration vorantreiben und allen Menschen eine Chance auf eine erfolgreiche Zukunft geben!